

Als ein führender internationaler Hersteller von Federn und Stanzteilen, verpflichtet sich BAUMANN in den Beziehungen zu Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Gesellschaftern, Wettbewerbern, Regierungen, Gemeinden sowie gegenüber der Umwelt zur Einhaltung höchster ethischer Standards. Entsprechend sind alle Mitarbeiter und Lieferanten verpflichtet die Gesetze der jeweils geltenden Rechtsordnung(en) zu befolgen und folgende Regeln und Standards einzuhalten:

GRUNDLEGENDE MENSCHENRECHTE

die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaigen Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa seelische Grausamkeit, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung;
Verhalten zu verbieten (einschliesslich Gesten, Sprache und körperlicher Kontakte), das sexueller, nötiger, bedrohender, missbräuchlicher oder ausbeuterischer Art ist;
für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten Mindestlohn zu garantieren;
die nach den geltenden Gesetzen festgelegte maximale Zahl der Arbeitsstunden einzuhalten;
soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen;

VERBOT VON KINDERARBEIT

keine Arbeiter zu beschäftigen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren erreicht haben, bzw. in Ländern, die gemäss ILO-Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, keine Arbeiter unter 14 Jahren zu beschäftigen;

VERBOT VON KORRUPTION UND BESTECHUNG

keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschliesslich jeder Gesetzeswidrigen Zahlung oder ähnlichen Zuwendung an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen;

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER MITARBEITER

Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter zu übernehmen;
Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemassnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
Schulungen anzubieten und sicherzustellen, dass die Mitarbeiter über Gesundheits- und Sicherheitsfragen unterrichtet sind;
ein angemessenes Arbeitsgesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystem einzurichten bzw. zu nutzen;

UMWELTSCHUTZ

in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Normen und internationalen Standards zum Umweltschutz zu handeln;
Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
ein angemessenes Umweltmanagementsystem einzurichten bzw. zu nutzen;

LIEFERKETTE

angemessene Bemühungen zu unternehmen, um unter seinen Lieferanten die Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu fördern;
die Grundsätze der Nichtdiskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

WHISTLEBLOWING

alle potenziellen Verstösse umgehend dem Linienvorgesetzten zur Kenntnis zu bringen;
niemanden zu bestrafen oder zu rügen, der solche Verstösse in gutem Glauben meldet.

BAUMANN erwartet von allen Linienvorgesetzten, Verstösse gegen Gesetze, Vorschriften, Regelungen, Weisungen, ethische Grundsätze sowie gegen diesen Kodex zu melden.

Der vorliegende Verhaltenskodex muss von allen BAUMANN Mitgliedern und Lieferanten eingehalten werden. Verstösse werden nicht geduldet und können rechtliche Massnahmen mit sich ziehen.

BAUMANN behält sich das Recht vor, die Anforderungen dieses Verhaltenskodex in angemessener Weise zu ändern. In einem solchen Fall erwartet BAUMANN, dass Mitarbeiter und Lieferanten die entsprechenden Änderungen akzeptieren.